

Fachgruppen 9.12	Produktgruppe 11.10, 11.14, 11.23	Verantwortlich/Vertretung Engelbert Keller/Cornelia Schneider
---------------------	--------------------------------------	--

Beschreibung

Fachgruppe 9.12 – Gemeindeorgane, Zentrale Funktionen

- Soweit die Aufgaben nicht direkt vom Verwaltungsvorstand wahrgenommen werden, erfolgt die Aufgabenwahrnehmung durch die Fachgruppe 1.11 (siehe dortige Produktbeschreibungen)

11.10 Steuerung

Oberbürgermeisterin/Oberbürgermeister

Wahrnehmung aller der/dem Oberbürgermeisterin/Oberbürgermeister nach Gesetz oder durch die Hauptsatzung übertragenen Aufgaben als Vorsitzende/r des Gemeinderates sowie als Vorsitzende/ oder Mitglied in allen weiteren Gremien zur kommunalen Willensbildung und als Leiter/in der Verwaltung (Richtlinienkompetenz).

Beigeordnete

Wahrnehmung aller der/dem Beigeordneten nach Gesetz oder durch die Hauptsatzung übertragenen Aufgaben als Stellvertreterin/Stellvertreter der Oberbürgermeisterin/des Oberbürgermeisters, als Vertreter/in der Oberbürgermeisterin/des Oberbürgermeisters in allen weiteren Gremien zur kommunalen Willensbildung und als Stellvertreterin/Stellvertreter in der Leitung der Verwaltung.

Ortsvorsteherin/Ortsvorsteher

Wahrnehmung aller Aufgaben, die der Ortsvorsteherin/dem Ortsvorsteher durch Gesetz, durch die Eingliederungsvereinbarungen und/oder durch die Hauptsatzung übertragen wurden.

11.14 Zentrale Funktionen

111401000 Gleichstellung von Mann und Frau (Chancengleichheit)

Gleichstellungsbeauftragte/Gleichstellungsbeauftragter

Aufzeigen vorhandener geschlechterbezogener Defizite bei der Gleichstellung (Chancengleichheit), insbesondere von Frauen (Informations- und Kontrollfunktion).

Umsetzung der "Dienstvereinbarung der Stadt Wiesloch und der Stadtwerke Wiesloch zur Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern - DV GFM", Entwicklung von Initiativen zur Beseitigung vorhandener Benachteiligungen (Partnerschaftliche Zusammenarbeit) und zur Beschleunigung des Gleichstellungsprozesses in der Verwaltung und in der Kommune (Initiativfunktion).

Allgemeine Gleichstellung nach dem Allgemeinen Gleichstellungsgesetz (AGG), Beschwerdestelle

Sicherstellung der Umsetzung des Allgemeinen Gleichstellungsgesetzes (AGG), Beratung und Information auf der Grundlage des AGG, Entgegennahme von Beschwerden, Prüfung derselben und Veranlassung der Abhilfe bei berechtigter Begründung.

111403000 Gesamtpersonalrat

Wahrnehmung der Aufgaben nach dem Personalvertretungsgesetz für Maßnahmen der Gesamtverwaltung (Abschluss von Dienstvereinbarungen, Dienstanweisungen etc.).

111404000 Schwerbehindertenvertretung

Wahrnehmung der Aufgaben nach dem Schwerbehindertengesetz (Behindertenbeauftragte/r), soweit nicht den Fachgruppen 1.11 und/oder 1.12 übertragen.

Die Funktion der Behinderten- und Gleichstellungsbeauftragten bzw. der Aufgaben nach dem Chancengleichheitsgesetz wird von Frau BM Hänsch wahrgenommen.

111406000 Repräsentation, Veranstaltungen, Ehrungen

Übernahme repräsentativer Aufgaben als Vorsitzende/r des Gemeinderates, Leiterin/Leiter der Verwaltung bei offiziellen Anlässen, z.B. bei Empfängen und Veranstaltungen, bei Städtepartnerschaftstreffen, bei der Verleihung von Orden und Ehrenzeichen des Bundes und des Landes, bei der Vornahme kommunaler Ehrungen (Auszeichnung kommunaler Bürgeraktionen, Verleihung des Ehrenbürgerrechtes, der Bürgermedaille, Übergabe des Ehrentellers), bei der externen und internen Ehrung von Arbeits-, Alters- und Ehe-Jubilaren, bei der Übernahme von Ehrenpatenschaften durch den Bundespräsidenten, bei wichtigen Veranstaltungen von Kirchen, Schulen, Vereinen, Organisationen und Institutionen etc.

111408000 Kommunale Integrationsförderung für Einwohnerinnen und Einwohner ausländischer Herkunft

Sicherstellung der Einbeziehung von Einwohnerinnen und Einwohnern ausländischer Herkunft in die kommunale Daseinsfürsorge, Förderung und Beratung im Zusammenhang mit entsprechenden Maßnahmen.

Vorgaben für die gezielte Qualifizierung für interkulturelle Kompetenz in Einrichtungen und Diensten (z.B. Hausaufgabenbetreuung, Sprachmaßnahmen, Erwachsenenbildung).

Ombudsfunktion in Härtefällen sowie in Asyl- und Flüchtlingsfragen.

Fachgruppen 9.12	Produktgruppe 11.10, 11.14, 11.23	Verantwortlich/Vertretung Engelbert Keller/Cornelia Schneider
---------------------	--------------------------------------	--

11.23. Justitiariat**112301000 Beratung und Unterstützung von Politik und Verwaltungsvorstand**

Beratung und Unterstützung des Gemeinderates und seiner Gremien sowie der Gesamtverwaltung.

112302000 Allgemeine Rechtsberatung, rechtliche Gestaltung und außergerichtliche Vertretung in Rechtssachen

Mündliche und schriftliche Beratung, Erstellung von Gutachten, Stellungnahmen, Fertigung von Vertragsentwürfen, Beteiligung bei der Erstellung von Satzungen, Verordnungen und von Dienstvereinbarungen etc.

Abschluss von Vergleichen, Weiterführung von rechtlich schwierigen Verfahren, Rechtsbehelfsverfahren.

112303000 Gerichtliche Vertretung in Rechtssachen

Prozessführung.

112304000 Entscheidungen in Rechtssachen

Stellung von Strafanträgen, Annahme und Ausschlagung von Erbschaften, Beauftragung von Anwälten, Vergleichsbehörde, Widerspruchsbehörde.

Kostenstellen:

11	Innere Verwaltung
11.10	Steuerung
11.14	Zentrale Funktionen
111401000	Gleichstellung von Mann und Frau einschl. Gleichstellungs- u. Beschwerdestelle
111402000	Gleichstellung von Mann und Frau, externe Aufgabenwahrnehmung
111403000	Gesamtpersonalrat
111404000	Schwerbehindertenvertretung
111406000	Repräsentation, Veranstaltungen, Ehrungen
111408000	Kommunale Integrationsförderung
11.23	Justitiariat
112301000	Beratung und Unterstützung von Politik und Verwaltungsvorstand
112302000	Allgemeine Rechtsberatung, rechtliche Gestaltung und außergerichtliche Vertretung in Rechtssachen
112303000	Gerichtliche Vertretung in Rechtssachen
112304000	Entscheidungen in Rechtssachen

		Teilergebnishaushalt Ertrags- und Aufwandsarten	Ansatz 2010 EUR	Ansatz 2009 EUR	Ergebnis 2008 EUR
			1	2	3
6	+	Kostenerstattungen und Kostenumlagen	27.000	27.000	129.437
8	+	Aktivierete Eigenleistungen und Bestandsveränderungen	0	0	1.513
9	+	Sonstige ordentliche Erträge	0	0	8.990
10	=	Ordentliche Erträge	27.000	27.000	139.940
11	-	Personalaufwendungen	414.200-	420.700-	574.440-
12	-	Versorgungsaufwendungen	0	0	9.630-
13	-	Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen	111.350-	115.550-	75.093-
14	-	Planmäßige Abschreibungen	6.900-	7.850-	8.092-
15	-	Zinsen und ähnliche Aufwendungen	800-	800-	879-
16	-	Transferaufwendungen	0	0	79-
17	-	Sonstige ordentliche Aufwendungen	113.250-	109.450-	103.293-
18	=	Ordentliche Aufwendungen	646.500-	654.350-	771.505-
19	=	Ordentliches Ergebnis	619.500-	627.350-	631.565-
21	=	Anteiliges veranschlagtes ordentliches Ergebnis	619.500-	627.350-	631.565-
23	=	Nettobudget	619.500-	627.350-	631.565-
24	+	Erträge aus internen Leistungen (Entlastungen)	3.480	0	29.085
25	-	Aufwendungen für interne Leistungen (Belastungen)	117.048-	122.004-	131.032-
26	-	Kalkulatorische Kosten	0	0	0
27	=	Veranschlagtes kalkulatorisches Ergebnis	113.568-	122.004-	101.947-
28	=	Veranschlagter Nettoressourcenbedarf oder -überschuss	733.068-	749.354-	733.512-
29		Nachrichtlich: Nicht zahlungswirksame ordentliche Erträge	0	0	1.513
30		Nachrichtlich: Nicht zahlungswirksame ordentliche Aufwendung	73.200-	86.150-	111.892-

Fachgruppen 9.12	Produktgruppe 11.10, 11.14, 11.23	Verantwortlich/Vertretung Engelbert Keller/Cornelia Schneider
---------------------	--------------------------------------	--

Finanzziele	Plan 2010	Plan 2009	Ergebnis 2008
Kostendeckung (in Prozent) einschl. Gemeinkosten	3,99	3,48	18,73

Fallzahlen, Kennzahlen	Plan 2010	Plan 2009	Ergebnis 2008
Gesamtaufwand pro Einwohner	29,40	29,89	34,75
Defizit pro Einwohner	28,23	28,85	28,24

Wesentliche Veränderungen aufgrund des Eckwertebeschlusses gegenüber dem Vorjahr

keine

Veränderungen Vorabdotierungen

keine

Leistungsziele

11.14 Zentrale Funktionen

111401000 Gleichstellung von Mann und Frau

Durchsetzung der geschlechterbezogenen Gleichstellung, insbesondere von Mädchen und Frauen in allen gesellschaftlichen Bereichen und auf allen gesellschaftlichen Ebenen. Einhaltung der Chancengleichheit zwischen Frau und Mann durch Umsetzung der "Dienstvereinbarung der Stadt Wiesloch und der Stadtwerke Wiesloch zur Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern - DV GFM", anstelle des früheren Frauenförderplanes sowie Erarbeitung einer Dienstanweisung über den partnerschaftlichen Umgang der Beschäftigten. Verbesserung der Anlaufstellenfunktion und Verbesserung der internen und externen Wahrnehmung der Gleichbehandlungs- bzw. Chancengleichheitsstelle.

Allgemeine Gleichbehandlung

Durch- und Umsetzung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG).

111403000 Personalrat

Wahrnehmung der Arbeitgeberfunktionen.

111404000 Schwerbehindertenvertretung

Erfüllung der Schwerbehindertenquote;
Behindertengerechte Ausstattung der Arbeitsplätze;
Ausreichende arbeitsmedizinische Betreuung der Behinderten.

111406000 Repräsentation, Veranstaltungen, Ehrungen

Angemessene, professionelle, zielgruppenorientierte, kostengünstige und adäquate Präsentation und Präsenz der Stadt nach innen und außen.
Vermittlung eines positiven Images nach innen und außen.

111408000 Kommunale Integrationsförderung

Vorbereitung und Umsetzung von Maßnahmen zur Integration ausländischer Mitbürgerinnen und Mitbürger, insbesondere von Kindern und Jugendlichen, Herstellen der Chancengleichheit (siehe auch AGG).
Sicherung des sozialen Friedens in der Stadt, Steigern des sozialen, kulturellen und wirtschaftlichen Wohles der ausländischen Mitbürgerinnen und Mitbürgern.

11.23 Justitiariat

112301000 Beratung und Unterstützung von Politik und Verwaltungsvorstand

112302000 Allgemeine Rechtsberatung, rechtliche Gestaltung und außergerichtliche Vertretung in Rechtssachen

112303000 Gerichtliche Vertretung in Rechtssachen

112304000 Entscheidungen in Rechtssachen

Gewährleistung der Gesetzmäßigkeit der Verwaltung, Sicherstellung einer einheitlichen Verwaltungspraxis, Durchsetzung der kommunalen Interessen, Vermeiden von Konflikten und Lösung von Konflikten, Zentrale Rechtsausübung.

Fachgruppen 9.12	Produktgruppe 11.10, 11.14, 11.23	Verantwortlich/Vertretung Engelbert Keller/Cornelia Schneider
---------------------	--------------------------------------	--

Unterstützung der Oberbürgermeisterin/des Oberbürgermeisters bei der rechtskonformen Ausübung ihrer/seiner Richtlinienkompetenz.

Projekte 2010

"Dienstvereinbarung der Stadt Wiesloch und der Stadtwerke Wiesloch zur Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern - DV GFM", Erarbeitung einer Dienstanweisung über den partnerschaftlichen Umgang der Beschäftigten ist in Vorbereitung. Die DV Sucht wird bei entsprechender Mittelbereitstellung durch Ausbildung von Suchtbetreuern weiter umgesetzt.

Personal 2010

Beamte	Vollzeitstellen		Bemerkungen
	Beschäftigte	gesamt	
2,00	2,00	4,00	

Vorgesehene Investitionen

keine